

Compromisos de las organizaciones
Trabajando en la viña del Señor
Simposio nacional sobre el ministerio eclesial laico
31 de julio - 3 de agosto de 2007
Collegetown, Minnesota

Association of Graduate Programs in Ministry (Asociación de programas de postgrado en el ministerio)

1. Ya que nos hemos comprometidos a ofrecer formación y educación para el ministerio, necesitamos entender mejor cómo servir a aquellos que pudiesen estar excluidos o no tener acceso a una formación a nivel de postgrado. Este año empezaremos a explorar los factores de inclusión y de exclusión y los asuntos logísticos, culturales y de enseñanza que los excluye o les limita el acceso.
2. Buscaremos la forma de establecer un diálogo con la *National Association of Catholic Chaplains* (Asociación nacional de capellanes católicos), la *National Alliance of Lay Ministry Organizations* (Alianza nacional de organizaciones para el ministerio laico) y otras organizaciones responsables de fijar las normas nacionales para el ministerio.
3. Destinaremos la mayor parte de nuestra reunión anual, en febrero del 2008, a la naturaleza y a la teología de la vocación.
4. Habiéndonos beneficiado con este diálogo, recibiremos gustosos las invitaciones de otros copatrocinadores del simposio para establecer un diálogo sobre asuntos que nos preocupan a todos.

Federación de Institutos Pastorales

1. Para la próxima reunión del FIP:
 - a. Discutir *Colaboradores* y la manera de integrarlo en el programa de estudios de nuestros institutos.
 - b. Continuar con la labor de acreditación para nuestros programas de formación para el MEL.
 - c. Plantear la necesidad de tener más programas de inmersión transcultural en

ambos idiomas para los MELs.

2. Promover los programas de inmersión transcultural que tenemos.
3. A nivel local, crear redes para apoyar el diálogo sobre el MEL entre las culturas, invitando a todos a la mesa y buscando un vocabulario común en ambos idiomas.
4. Formar un equipo de trabajo para trabajar con la USCCB y encontrar el camino para reconocer y autorizar el MEL para los inmigrantes indocumentados quienes han sido llamados a realizar este servicio.

Federation of Diocesan Liturgical Commissions (Federación de comisiones diocesanas para la liturgia)

1. Propondremos a la mesa directiva y a los miembros de la FDLC establecer un ritual para la comisión y la autorización.
2. Continuar nuestras conversaciones con “La Alianza” sobre las habilidades y las normas; hemos abierto un expediente con la CCA de la USCCB.
3. Un artículo en el boletín dirigido a nuestros miembros dando una sinopsis de este simposio.
4. Trabajaremos en colaboración con otras organizaciones nacionales para promover las competencias básicas en la formación litúrgica.

Institute in Pastoral Ministries: Saint Mary University of Minnesota (Cursos en ministerios pastorales: Universidad de Saint Mary en Minnesota)

1. Nuestra facultad deliberará sobre las recomendaciones que se pusieron en la mesa y las recomendaciones finales del simposio a fin de mejorar nuestro programa de estudios que acredite y certifique a los estudiantes para los ministerios católicos romanos.
2. Nuestro director del programa solicitará los comentarios de los miembros de la facultad y de los estudiantes sobre las recomendaciones finales del simposio.

3. Nuestro director del programa le propondrá a nuestra facultad del programa de Certificado posgrado en derecho canónico que el canon 517.2 deberá formar un estudio central de casos en su programa de estudios.

Minnesota Catholic Education Association (Asociación para la educación católica en Minnesota)

1. Fieles a nuestra fe Trinitaria, la MCEA se compromete a estudiar tres recomendaciones de este simposio:
 - a. Recomendamos que cada uno de los obispos forme un consejo de ministros eclesiales laicos para aconsejarle respecto al reclutamiento, formación, cursos de enseñanza para adultos, autorización y lugar de trabajo para los ministros eclesiales laicos en su diócesis y que este consejo funcione como uno de los cuerpos permanentes de consulta en la diócesis.
 - b. Recomendamos que los obispos y las oficinas diocesanas inviten a ministros ordenados y a ministros eclesiales laicos a dialogar periódicamente sobre la autorización y la certificación utilizando, como punto de partida para el diálogo, el documento *Colaboradores en la viña del Señor* y recomendamos que teólogos y abogados canónicos trabajen y dialoguen juntos para ver más claramente cómo las distinciones entre el ministerio eclesial laico ayudan a desarrollar un entendimiento más fiel y fructífero de lo que es la autorización (quién, qué, dónde y por qué).
 - c. Recomendamos que las conferencias católicas de los estados incluyan en su agenda el tema del patrocinio de una certificación conjunta para ministros eclesiales laicos a fin de incrementar el número de ministros competentes y capacitados. Además, el foro para el liderazgo en la MCEA se comprometerá nuevamente a mejorar su proceso de certificación para el ministerio eclesial laico.
2. Coordinar esfuerzos para entablar conversaciones con los miembros del clero a varios niveles de compromiso—diocesano, decanato, e individual.
3. Crear normas/procesos para el personal administrativo de las escuelas católicas.

National Asian Pacific Catholic Organization (NAPCO) (Organización nacional católica para personas asiáticas y de las Islas del Pacífico)

1. Traer la voz del asiático/del Pacífico a las conferencias e investigaciones del

MEL.

2. En colaboración con PCMR/USCCB (y la oficina para asuntos asiáticos/del Pacífico de la nueva Oficina para asuntos multiculturales de la USCCB), NAPCO promoverá la concientización y el estudio del documento *Colaboradores* entre los líderes de más de 18 comunidades asiáticas/del Pacífico en todo el país.
3. NAPCO buscará estrategias comunes para el desarrollo de programas con las agencias diocesanas locales y con instituciones de estudios superiores del país para la formación de líderes laicos asiáticos/del Pacífico según las directrices y recomendaciones del MELy para el desarrollo de programas únicos a la cultura, fe, y espiritualidad/teología de los asiáticos/del Pacífico.

National Association for Lay Ministry (Asociación nacional para el ministerio laico)

1. Nos comprometemos a seguir trabajando en lo siguiente:
 - a. Caminos– la recomendación que el Comité de la USCCB para los laicos elabore un kit, de fácil adquisición, con una herramienta pastoral para acrecentar la concientización y el entendimiento del ministerio eclesial laico como lo describe *Colaboradores en la viña del Señor*, incluyendo un DVD con su cuaderno de estudio, insertos para el boletín, *podcasts*, etc., en muchos idiomas. Esto incluirá las historias de varios ministros eclesiales laicos que representen la creciente diversidad cultural de Estados Unidos.
 - b. Formación – apoyar las oportunidades para una buena formación.
 - c. Autorización – 1) La recomendación que la *Federation of Diocesan Liturgical Commissions* (Federación de comisiones diocesanas para la liturgia) y el Comité de la USCCB para la liturgia preparen un ritual oficial para que usen los obispos al comisionar y autorizar a los ministros eclesiales laicos. También recomendamos que se prepare un ritual complementario para el envío y otro para el anuncio para que se usen en parroquias y en otros ambientes del ministerio, y 2) La recomendación que la USCCB, en diálogo con las organizaciones ministeriales nacionales y con teólogos, empiecen a sostener conversaciones para aclarar el significado y las prácticas de la autorización. Tomando en cuenta el derecho canónico, la realidad vivida de la Iglesia y *Colaboradores en la viña del Señor*, el diálogo deberá tratar sobre el propósito, el agente que otorga la autorización, las circunstancias y la relación de la autorización a la certificación y comisión.

- d. El lugar de trabajo –La recomendación que cada uno de los obispo forme un consejo de ministros eclesiales laicos para que le aconseje respecto al reclutamiento, formación, cursos de enseñanza para adultos, autorización y lugar de trabajo para los ministros eclesiales laicos en su diócesis y que este consejo funcione como uno de los cuerpos permanentes de consulta en la diócesis y todas las recomendaciones que exigen buenas prácticas en recursos humanos: el reclutamiento de nuevos MELs.
2. Continuaremos trabajando en la certificación nacional.
3. Estamos comprometidos a responder a todo esto utilizando una visión transcultural.

National Association of Black Catholic Administrators (Asociación nacional del personal administrativo afro-americano católico)

Nos comprometemos a trabajar en las siguientes recomendaciones:

1. Recomendamos que el Comité de la USCCB para los laicos elabore un kit, de fácil adquisición, con una herramienta pastoral para acrecentar la concientización y el entendimiento del ministerio eclesial laico como lo describe *Colaboradores en la viña del Señor*, incluyendo un DVD con su cuaderno de estudio, insertos para el boletín, *podcasts*, etc., en muchos idiomas. Esto incluirá las historias de varios ministros eclesiales laicos que representen la creciente diversidad cultural de Estados Unidos.
2. Recomendamos que el Comité de la USCCB para los laicos amplíe y articule una teología de la vocación en relación al llamado y respuesta al ministerio público de los ministros eclesiales laicos en la próxima iteración del documento *Colaboradores*.
3. Recomendamos que las universidades y *colleges* católicos y los institutos pastorales incorporen experiencias de inmersión cultural en la formación que ayuden a identificar las suposiciones culturales propias de cada uno, a enseñar habilidades que le permitan a uno entrar en un diálogo recíproco con otras culturas, incorporando esas nuevas percepciones en la comprensión que uno tiene sobre el ministerio y la iglesia.
4. Autorización: Nos comprometemos a:
 - a. Que al *Xavier University Institute of Black Catholic Studies* y a los otros

programas regionales de certificación se les autorice para que certifiquen a los que estén trabajando con personas de ascendencia africana.

b. Que los representantes de NABCA trabajen en colaboración con todas las organizaciones en los programas para el MEL

5. El lugar de trabajo ministerial: Desarrollar un taller para seminaristas y párrocos que trate con asuntos como el reclutamiento, la evaluación, los mentores, la supervisión, el cese, y la compensación justa para que puedan entender la diferencia entre un lugar de trabajo ministerial y un lugar de trabajo corporativo.

National Association of Catholic Chaplains (Asociación nacional de capellanes católicos)

Nuestro compromiso es llevar estas recomendaciones a nuestra asociación para discutir las.

National Association of Catholic Family Life Ministers (Asociación nacional de ministros para la vida familiar católica)

1. Vamos a establecer una comisión para ser parte de la Alianza y, a la vez, desarrollar unas normas nacionales para la certificación de los MELs en la especialización del ministerio de vida familiar.
2. Comprometemos a la NACFLM a un proceso para fomentar, reclutar, asistir, apoyar y ser mentores de una nueva membresía dando un énfasis especial a la diversidad cultural.

National Association of Pastoral Musicians (Asociación nacional de músicos pastorales)

1. Realizaremos una concientización entre nuestros propios miembros, y dentro de la Iglesia en general, acerca de la identidad de los músicos pastorales como ministros laicos y del ministerio de directores de música como ministros eclesiales laicos, por medio de artículos en nuestras publicaciones, en los temas de nuestras convenciones e institutos y en nuestra propia promoción para la certificación.
2. Nos ofrecemos a unirnos a la FDLC y al BCL para preparar los rituales

sugeridos bajo la Autorización #1 (Recomendamos que la *Federation of Diocesan Liturgical Commissions* (Federación de comisiones diocesanas para la liturgia) y el Comité de la USCCB para la liturgia preparen un ritual oficial para uso de los obispos en la comisión y autorización pública otorgada a ministros eclesiales laicos. También recomendamos que se prepare un ritual complementario para el envío y otro para el anuncio, para ser usados en las parroquias y en otros ambientes del ministerio) a fin de que los elementos musicales transmitan la identidad del ministerio eclesial laico y forme a la Iglesia dentro de esa identidad.

National Catholic Association of Diocesan Directors for Hispanic Ministry

(Asociación nacional católica de directores diocesanos para el ministerio hispano)

La *National Catholic Association of Diocesan Directors for Hispanic Ministry* se compromete a:

1. Informar a sus miembros mediante su conferencia bienal, su boletín y su sitio web sobre la historia, desarrollo y conclusiones de este simposio nacional.
2. Establecer un enlace en nuestro sitio web a todos los materiales y actualizaciones apropiadas ligadas al simposio.
3. Elaborar una guía de estudio para *Colaboradores* para ser distribuida a todos los ministros laicos en el ministerio hispano.
4. Iniciar un diálogo con otras organizaciones hispanas nacionales para planificar y llevar a cabo una convocación (nacional) para los ministros laicos hispanos.
5. Apoyar y colaborar en el desarrollo de un estudio sobre el estado del ministerio eclesial laico entre los grupos culturales.

National Catholic Council for Hispanic Ministry (Consejo nacional católico para el ministerio hispano)

1. Escribir y diseminar un informe sobre el simposio y publicar las recomendaciones hechas por estos grupos de trabajo.
2. Utilizar nuestro sitio web para publicar, en inglés y en español, el documento *Colaboradores*, junto con las recomendaciones.
3. En nuestra reunión nacional con la membresía, discutir estas recomendaciones como parte de nuestra agenda de trabajo y presentar la información obtenida al comité organizador.

National Catholic Educational Association (Asociación educativa católica nacional)

1. Promocionaremos el simposio al:
 - a. Continuar con la labor hecha por la NPCD en el documento.
 - b. Acrecentar una concientización sobre *Colaboradores*, sobre la función y la vocación de los ministros eclesiales laicos, sobre la labor de este simposio en publicaciones futuras, i.e. *Notes, NPCD News, Momentum, y Seminary Journal* (Otoño del 2007).
2. Se ofrecerán oportunidades para explorar más a fondo los asuntos críticos (salidos a luz), en nuestros talleres y conferencias nacionales así como en nuestras reuniones anuales. (07-09)
3. Fortaleceremos nuestras relaciones con otras organizaciones nacionales, ya sea patrocinando o asistiendo a reuniones que sirvan para dialogar más sobre asuntos de interés común con relación a los que hacen su ministerio en ambientes educativos. (otoño 07-primavera 08)

The National Catholic Network de Pastoral Juvenil Hispana (La Red)

1. Establecer un proceso de esfuerzo común con el FIP por medio del cual los líderes de la pastoral juvenil y de adultos jóvenes puedan obtener la certificación. Nuestro Comité de formación será el encargado de asumir esta labor.
2. El compromiso de nuestra organización para colaborar con otras organizaciones nacionales hispanas para sacar a luz estas recomendaciones.

National Conference for Catechetical Leadership (Conferencia nacional para el liderazgo catequético)

Mi compromiso es llevar las recomendaciones del simposio a la mesa directiva, al consejo de representantes y a los miembros de la NCCL y, además, presentar estas recomendaciones:

1. Que la NCCL fije las aptitudes esenciales básicas para todos los MEL con las diferencias propias de cada área específica del ministerio.
2. Que la NCCL establezca métodos/instrumentos alternativos para evaluar las aptitudes más inclusivas.

National Federation of Priests' Councils (Federación nacional de los consejos de sacerdotes)

Nos comunicaremos con otras organizaciones de sacerdotes y de diáconos para concientizarlas respecto al diálogo sobre el ministerio eclesial laico (Recomendación sobre la autorización 16.1: Recomendamos que la USCCB, NFPC, NCEA y la *National Association of Deacon Directors* se enfoquen en la educación y formación de los ordenados para estudiar la teología del ministerio eclesial laico, sus implicancias y aplicaciones en la Iglesia local)

Solicitamos también que, en eventos futuros, las organizaciones de sacerdotes y de diáconos sean invitadas para unirse al diálogo.

National Federation for Catholic Youth Ministry (Federación nacional para la pastoral juvenil católica)

1. Compromiso estructural: Crear un curso para los miembros, en enero de 2008, enfocado en los resultados del simposio y que ofrezca una auto-evaluación en relación a *Colaboradores*; presentar un informe detallado a la mesa directiva; y que los comités directivos de la NFCYM entablen un diálogo sobre los asuntos que se plantearon en el simposio.
2. Proponerles a los otros miembros de la Alianza que buscaremos nuevos colaboradores cuando revisemos las normas nacionales para el MEL y contemplemos desarrollar un proceso nacional de certificación. Además, la Alianza necesita acelerar las conversaciones sobre la distinción que hay entre la certificación y la autorización.
3. Abogar por las conclusiones del simposio que se relacionan con los asuntos del lugar de trabajo y elaborar los recursos necesarios.

National Leadership Roundtable on Church Management (Mesa redonda del liderazgo nacional sobre la administración de la Iglesia)

1. Continuar trabajando en colaboración con las organizaciones patrocinadoras.
2. Asumir un papel de liderazgo con NACPA y otros a fin de implementar las recomendaciones sobre el lugar de trabajo ministerial con relación a la capacitación en recursos humanos que dice: “Recomendamos que a todos los ministros de la iglesia que ocupen un cargo de supervisión se les exija recibir una capacitación de los conocimientos y las habilidades necesarias para una

administración eficaz de los recursos humanos”.

3. Acelerar las conversaciones y ofrecer recursos prácticos para las otras recomendaciones del simposio que se relacionan a nuestro campo de la administración de la iglesia, finanzas y recursos humanos, e.g.
 - a. Caminos – recomendación: “Que las oficinas diocesanas para la pastoral y los programas de formación en el ministerio establezcan un programa intencionado de reclutamiento y capacitación (incluyendo estrategias prácticas, técnicas y recursos para mentores)”.
 - b. Formación – recomendación: “Que se exija una continua formación personal, intelectual, espiritual y pastoral y apoyo para mantener las habilidades vigentes y asegurar la rendición de cuentas tanto del ministro como de la comunidad”.
 - c. Autorización – recomendación: “La Alianza nacional de organizaciones del ministerio pastoral deberá ampliarse para incluir a organizaciones que representan a las demás especialidades del ministerio y dones culturales [tales como la Mesa redonda sobre la administración de la Iglesia (*Leadership Roundtable on Church Management*)”.
 - d. El lugar de trabajo ministerial – recomendaciones que tienen que ver con la “formación de los administradores financieros de la parroquia”, “una evaluación de las prácticas de recursos humanos a todo nivel (diocesano, parroquial) a la luz de la enseñanza social católica”, “trabajar con el proyecto *Emerging Models* (modelos emergentes) para identificar las mejores prácticas organizativas”, “diseminando las recomendaciones y los recursos a obispos y vicarios generales de cada diócesis”, y proveyendo recursos para que “todos los MELs mejoren las expectativas cuando los contraten solicitando lo siguiente: 1. la descripción del trabajo, 2. una evaluación periódica, 3. apoyo para una formación continua, 4. un retiro anual, y 5. metas periódicas y rendición de cuentas para alcanzar estas metas”.

Saint John’s School of Theology•Seminary (Escuela de teología-seminario de Saint John)

1. En un espíritu de hospitalidad benedictina, estamos dispuestos a seguir siendo los convocantes de los diálogos a nivel nacional y a buscar los fondos para hacerlos realidad
2. Contribuir al desarrollo de una teología de vocación y una teología de autorización.

USCCB Commission on Certification and Accreditation (Comisión de

certificación y acreditación de la USCCB)

1. La comisión de certificación y acreditación de la USCCB ha iniciado y seguirá con la integración de las metas y los objetivos para la formación dentro de las normas para la acreditación en los programas de formación en el ministerio, como se describe en *Colaboradores*.
2. Recomendaremos a la mesa directiva de la Comisión de certificación y acreditación de la USCCB que los directores trabajen para simplificar el proceso de acreditación para los programas de formación en el ministerio.

Washington Theological Union (Sociedad teológica de Washington)

1. Renovar y profundizar nuestro compromiso con, y nuestra consideración de, los asuntos multiculturales en la preparación para el ministerio.
2. Ofrecer nuestra institución como un recurso teológico a la USCCB conforme vaya considerando las recomendaciones de este simposio.
3. Explorar más oportunidades para nuestros estudiantes con el fin de desarrollar liderazgo, recursos humanos y habilidades administrativas.